



Réseau de recherche
international et pluridisciplinaire
"Marché du travail et genre"

AMPHI DU MAGE

Mercredi 2 décembre 2020, de 9h30 à 13h

*Événement en ligne, inscription obligatoire à
mage.cnrs@shs.parisdescartes.fr*

**Les pénibilités invisibles des métiers
occupés par les femmes.
Comment identifier les effets du genre ?
Comment agir ?**

Journée d'études en partenariat avec

le MESRI et le Ministère de l'Éducation Nationale - DEEP

avec :

- Florence Chappert, responsable du département Expérimentations, ANACT
- Elsa Favier, sociologue, EHESS, CMH
- Marion Gaboriau, sociologue, Sciences Po, CSO
- Julie Jarty, sociologue, Université Toulouse 2, CERTOP
- Zoé Rollin, sociologue, Université de Paris, CERLIS
- Delphine Serre, sociologue, codirectrice du Mage, Université de Paris, CERLIS
- Rachel Silvera, économiste, codirectrice du Mage, Université Paris-Nanterre

Ouverture par

- Nathalie Lapeyre,
codirectrice du Mage

Introduction par

- Delphine Serre,
codirectrice du Mage

Avec la participation de

- Florence Chappert
- Elsa Favier
- Marion Gaboriau
- Julie Jarty
- Zoé Rollin
- Rachel Silvera

ÉVÉNEMENT EN LIGNE



MAGE - Université Paris-Descartes - CERLIS - 45 rue des Saints Pères - 75006 Paris
Tél : +33 (0)1 76 53 36 00 - SUR RESERVATION avant le 27 novembre
merci de vous inscrire par mél : mage.cnrs@shs.parisdescartes.fr



Les pénibilités invisibles des métiers occupés par les femmes. *Comment identifier les effets du genre ? Comment agir ?*

Penser les pénibilités dans les métiers relationnels, administratifs et intellectuels suppose la construction de dispositifs d'enquête adaptés. Des chercheuses viendront présenter leur grille d'analyse et des terrains qui donnent à voir ces pénibilités. Un accent sera mis sur les métiers de la fonction publique, secteur fortement féminisé et longtemps négligé dans l'exploitation des enquêtes Conditions de travail de la DARES.

Dans la continuité des propositions de l'ANACT, il s'agit d'intégrer la question de la santé au travail dans les réflexions sur les politiques d'égalité et à l'inverse d'intégrer la question de l'égalité dans les politiques de santé au travail. Outre cet enjeu de prévention, d'autres formes d'intervention possibles seront examinées : reclassement, prise en compte dans la retraite, etc.

9h30-9h45 : Ouverture et Introduction, **Nathalie Lapeyre** (Sociologue, Université Toulouse 2 et CERTOP-CNRS, co-directrice du MAGE)

9h45-11h30 : **SESSION 1 : Inégalités de genre et conditions de travail.**

• **Florence Chappert** (Responsable du département Expérimentations, ANACT, Lyon), Genre, santé et conditions de travail : la grille d'analyse élaborée par l'ANACT à travers des cas issus du terrain.

• **Julie Jarty** (Sociologue, Université Toulouse 2, CERTOP), Le débordement du travail sur la vie privée. Le cas des enseignantes du second degré.

• **Elsa Favier** (Sociologue, EHESS, CMH), Les femmes énarques : rapports au temps et genre dans la haute fonction publique.

• **Zoé Rollin** (Sociologue, Université de Paris, CERLIS), Expositions différenciées aux risques cancérigènes et rapport à la prévention dans les formations professionnelles en apprentissage.

• **Discussion et pause**

11h30-13h00 : **SESSION 2 : Reconnaître et prendre en charge les pénibilités liées aux situations de travail des femmes.**

• **Rachel Silvera** (Economiste, Université Paris-Nanterre, co-directrice du MAGE), Les comptes pénibilité et la revalorisation salariale comme outils de reconnaissance et de compensation.

• **Marion Gaboriau** (Sociologue, Sciences Po, CSO), L'inaptitude dans la fonction publique territoriale : un dispositif ambivalent à destination des travailleuses à la santé fragilisée.

• **Delphine Serre** (Sociologue, Université de Paris, CERLIS, co-directrice du MAGE) : Une sous-reconnaissance liée au genre ? Le traitement judiciaire des demandes de prise en charge d'accidents du travail et de maladies professionnelles.

• **Discussion**