

**Contrat de post-doc dans le cadre du projet
d'enquête quantitative Santé-Travail des personnels de l'Université de Lille**

Recrutement d'un.e post-doctorant.e - 12 mois à temps plein à compter du 1er janvier 2025.

Participation au volet quantitatif du projet de recherche consacré à la santé au travail des personnels de l'Université de Lille, à partir de différentes sources de données : 1. analyse secondaire de bases de données administratives fournies par les services de l'Université ; 2. analyse secondaire de données issues de questionnaires déjà passés auprès des personnels de l'Université de Lille ; 3. conception et passation d'une enquête par questionnaire en ligne venant compléter les données déjà disponibles ; 4. Rédaction d'un rapport sur les aspects quantitatifs de l'enquête. La mission proposée comporte un double objectif de stabilisation d'outils d'enquête quantitative et de production d'une analyse de l'état de santé au travail des personnels de l'Université de Lille. Cette mission nécessite une présence en région lilloise pour au moins un mi-temps.

Résumé du projet

Une enquête sur la santé au travail des personnels de l'Université de Lille a été mise en place par des membres du Clersé, à la demande du président de l'Université de Lille. Coordinée par Anne Bory, MCF sociologie, cette enquête est financée dans le cadre du Contrat d'Objectif 2023-2026. Elle comprend un volet qualitatif, constitué de plusieurs monographies de services/composantes/laboratoires, et un volet quantitatif, destiné à produire des données statistiques originales sur l'articulation entre santé et travail pour les personnels. Chaque volet s'appuie sur l'embauche d'un.e docteur.e en sociologie, ces deux chercheur.es se voyant intégré.es dans l'équipe de recherche pluridisciplinaire constituée d'une dizaine de titulaires.

Le ou la post-doctorant.e sera particulièrement amenée à travailler avec les membres de l'équipe mobilisé.es pour les dimensions quantitatives de l'enquête : Fabien Eloire, Jingyue Xing Bongioanni, Marie-Aude Depuiset, Yoann Demoli Christine le Clainche.

Descriptif du poste

Le contrat post-doctoral de 12 mois est rattaché au laboratoire CLERSE (UMR CNRS 8019) et à l'Université de Lille. Il s'inscrit dans le cadre du projet Santé-Travail présenté ci-dessus, dirigé par Anne Bory (MCF, CLERSE, Université de Lille) et conduit par une équipe composée de sociologues et économistes.

La personne recrutée participera, avec l'ensemble de l'équipe de chercheur.euses impliqué.e-s, à la constitution et à l'analyse de différentes bases de données administratives statistiques relatives aux personnels, à la rédaction et passation d'un questionnaire en ligne diffusé à l'échelle de l'ensemble des personnels de l'Université, à l'analyse des résultats et à la rédaction d'un rapport final.

La personne recrutée aura en outre pour tâche d'aider à l'animation scientifique du projet. Les activités personnelles visant à la valorisation des travaux menés antérieurement et aux

candidatures à des postes pérennes seront comprises dans le temps de travail, et soutenues. La quote-part de temps pour la valorisation des recherches antérieures par la personne recrutée est de 20% minimum, pouvant être augmenté jusqu'à 30% selon les périodes.

Tâches demandées :

- Assistance scientifique et administrative à la conduite du projet (réunion d'équipe, aide à la production des livrables ...) : 10 %
- Participation à la vie du laboratoire d'accueil : 5 %
- Travail de recherche sur le projet (voir supra) : 60 %
- Développement de sa carrière propre (exploitation de travaux précédents, candidatures...) : 25 %

Contrat proposé :

CDD de 12 mois à temps plein à compter du 1er janvier 2025. La date de début de contrat peut être légèrement négociable.

Rémunération selon l'expérience : à titre indicatif, entre 2 366,44 et 2 839,72 € brut (selon la grille contractuels BIATSS (missions recherche de l'Université de Lille), pour un·e docteur·e de moins de trois années d'expérience après la thèse.

Les frais de mission et de documentation seront pris en charge. La personne recrutée sera équipée d'un ordinateur portable.

Lieu de travail :

La personne recrutée sera rattachée au CLERSE et bénéficiera d'un poste de travail à l'Université de Lille, sur le campus Cité scientifique. Une présence sur site d'au moins 2 jours par semaine sera demandée.

Profil recherché

- Doctorat en sociologie (si la thèse a été soutenue depuis plus de trois ans, un contrat d'ingénieur·e de recherche pourra être proposé).
- Expérience des méthodes d'enquêtes quantitatives et d'analyses statistiques (notamment analyses secondaires de bases de données).
- Bonne maîtrise du langage de programmation R, ou autres logiciels d'analyses de données du type SAS, SPSS.
- Intérêt pour les questions de recherche liées au travail et/ou à la santé.
- Contribution à l'état de l'art et bibliographie.
- Expérience de la passation de questionnaires en ligne (usage de Limesurvey ou Framiform)
- Capacité à dialoguer avec des résultats qualitatifs.
- Intérêt pour le dialogue pluridisciplinaire (notamment avec l'économie).
- Maîtrise du français et, secondairement, de l'anglais comme langue de travail.

Pour postuler, merci d'envoyer votre candidature avant le **15 novembre 2024** à anne.bory@univ-lille.fr et à fabien.eloire@univ-lille.fr.

Les pièces à joindre pour le dossier sont : 1. un **CV analytique** détaillant les expériences de recherche et d'enseignement (quinze pages maximum) ; 2. une **lettre de motivation** évoquant

l'insertion concrète dans le projet, précisant notamment les thèmes et les approches méthodologiques qui pourraient être privilégiés par la ou le candidat.e (3 pages maximum).

Les auditions des candidat·es sélectionné·es sur la base de leur dossier auront lieu au plus tard **début décembre 2024** pour une prise de poste au **1er janvier 2025**. Les frais de déplacement pour les auditions n'étant pas pris en charge, ces auditions pourront se tenir en visioconférence.

Université / UMR / Équipe d'accueil et personne de contact éventuelle	Université de Lille / UMR 8019 CLERSE, anne.bory@univ-lille.fr
Durée du contrat et date prévue d'entrée en fonction	12 mois, prise de poste au 01/01/2025
PRÉREQUIS	
Discipline de la thèse	Sociologie
Date limite de soutenance pour pouvoir postuler	31/12/2024
PROCÉDURE DE RECRUTEMENT	
Processus de recrutement	Dossier puis entretien
Prise en charge des frais en cas de déplacement nécessaire pour l'entretien ?	NON
Visioconférence prévue pour les entretiens des candidat·es habitant loin ?	OUI
STATUT ET RÉMUNÉRATION	
Statut exact figurant sur le contrat (ingénieur·e de recherche, chercheur·se post-doctorant·e, autre)	Post-doctorant·e
Niveau de la rémunération (prise en compte de l'ancienneté, primes de précarité en fin contrat)	Entre 2 366,44 et 2 839,72 € brut
Remboursement des frais de transport domicile-travail	OUI (50 % de l'abonnement transports urbains si la personne recrutée vit dans la métropole lilloise + forfait mobilité durable)
Autres avantages (prime de fin d'année, titres-restaurants, mutuelle, assurance hospitalisation, etc.)	Accès à la restauration universitaire sur site
CONTENU DU POST-DOC	
Liste des tâches à accomplir par le ou la chercheur·se en post-doc	- Soutien scientifique et administratif à la conduite du projet (réunion d'équipe, animation, p.ex.) : 10 % - Participation à la vie du laboratoire d'accueil : 5 % (séminaires d'axe, p.ex.) - Travail sur le projet (voir supra) : 60 % Total : 75%
Pourcentage du temps de travail consacré à la valorisation de la thèse et/ou de recherches antérieures	25%

CONDITIONS DE TRAVAIL	
Déplacements prévus et conditions (prise en charge des frais, montant de la prise en charge, avance des frais par le laboratoire d'accueil etc.)	Frais prévus pendant la durée du contrat pour des déplacements dans des colloques ou congrès, avance des frais d'inscription, de transport et d'hébergement, pas de prise en charge des frais d'adhésion à des associations professionnelles.
Disponibilité d'un bureau et d'un ordinateur en parfait état pour la personne recrutée	Oui
Possibilité de télétravail	Oui (jusqu'à la moitié du temps de travail)
Mise à disposition de la personne recrutée du matériel nécessaire à la réalisation du travail	Oui (ordinateur portable)
Modalités d'intégration prévues pour la personne recrutée au sein du laboratoire de recherche d'accueil	Sera membre de plein droit du laboratoire, pourra bénéficier des aides financières au même titre que le reste des membres, disposera d'une page professionnelle dédiée, sera conviée via la mailing-list du laboratoire à tous les événements organisés ; une partie du temps de travail est dédiée à l'intégration et à la vie de l'unité
POSSIBILITÉS DE VALORISATION DE LA RECHERCHE	
Le nom de la personne recrutée figurera, pendant la durée du contrat et après la fin de celui-ci, dans toutes les publications ou communications issues du projet	Oui, en premier-e auteur-ice si la personne recrutée a contribué significativement à la publication (collecte, analyse et/ou rédaction...), en auteur-ice si elle a participé plus modestement à la publication et dans les remerciements si elle n'a participé à aucune tâche en lien avec la publication