

1. GROUPE TRANSVERSAL PROPOSANT LE POSTE

Si le poste concerne un recrutement partiel pour deux groupes transversaux, cocher les groupes transversaux concernés

Inventer le Grand Paris	<input type="checkbox"/>
Justice, espace, discriminations et inégalités	<input type="checkbox"/>
Métabolisme urbain et économie sobre et circulaire	<input type="checkbox"/>
Mobilités urbaines pédestres	<input type="checkbox"/>
Natures Urbaines	<input type="checkbox"/>
Penser l'urbain par l'image	<input type="checkbox"/>
Production urbaine et marchés	<input type="checkbox"/>
Risques	<input type="checkbox"/>
Usages de l'histoire et devenirs urbains	<input type="checkbox"/>
Ville et énergie	<input type="checkbox"/>
Ville et métiers	<input checked="" type="checkbox"/>
Ville et numérique	<input type="checkbox"/>
Ville, tourisme, transport et territoire	<input type="checkbox"/>
Réseau international de recherche sur les villes et l'urbanisation diffuse	<input type="checkbox"/>

2. CONTEXTE SCIENTIFIQUE DU PROJET DE RECRUTEMENT

Le travail du chercheur ou de la chercheuse en post-doctorat sera adossé au groupe transversal (GT) « Ville et métiers » du Labex Futurs Urbains, coordonné par Rémi Desmoulière (géographe, Université Gustave Eiffel, ACP) et Pétronille Harnay (économiste, Université Gustave Eiffel, Splott). Le projet global du GT Ville et métiers met l'accent sur l'importance du travail, de ses pratiques, de ses identités et de ses territoires dans la conception, la construction et les fonctionnements des villes, dans les Nordes comme dans les Suds. Comment les transformations urbaines passées et présentes modifient les pratiques de travail, les rapports sociaux qui les sous-tendent, les espaces dans lesquels ils s'inscrivent ? Et inversement, en quoi le travail peut aussi être considéré comme un facteur fondamental de production de l'espace urbain, qui ne se résume pas au champ d'action des différents métiers de la ville, et comme une dimension de l'urbanité et de la citoyenneté qui n'est pas si souvent interrogée en tant que telle ?

Le projet de recherche du candidat ou de la candidate prendra place dans la lignée de ces questionnements. Nous avons identifié quelques pistes non exclusives qui pourraient orienter la rédaction de ce projet de recherche. La première porterait sur le travail d'approvisionnement des villes via des véhicules de transport longue distance. L'accent serait alors mis sur les pratiques des chauffeurs routiers, et l'évolution d'un métier central pour les villes. S'il était étudié via des enquêtes fines dans les années 1980-1990 notamment grâce aux travaux du sociologue Patrick Hamelin, il est aujourd'hui moins mis en avant dans la littérature, alors même que les chaînes et les espaces de la logistique ont subi de profondes transformations au cours des dernières décennies.

La deuxième piste porterait sur les trajectoires professionnelles des livreurs et conducteurs urbains. Si les enquêtes nationales montrent que les chauffeurs-livreurs salariés ont une moyenne d'âge de près de 40 ans (Rème-Harnay, Lamy, 2021) ils connaissent néanmoins un turnover important (tous les 3 ou 4 ans dans les plus petites entreprises). Le projet pourrait porter sur une amélioration des connaissances des trajectoires de ces travailleurs : passent-ils d'un secteur à l'autre dans une même aire urbaine ? Sont-ils amenés à se déplacer d'un territoire à un autre pour poursuivre leurs carrières ?

Enfin, les recherches de la personne recrutée pourraient aussi porter sur les modalités d'organisation des livraisons de marchandises, et notamment sur la structuration et la territorialisation des collectifs de travail. Quelle place le travail informel occupe-t-il dans ce secteur ? Quelle est la capacité d'action et de revendication des syndicats et des fédérations de livreurs, et quels liens entretiennent-ils avec les instances de gouvernement des villes ? Ces champs de questionnement restent encore peu explorés, en particulier dans les villes des Suds (Mareï, Savy, 2021). Un terrain dans les Suds, ou un projet mettant l'accent sur une comparaison Nords-Suds (éventuellement sur la base de travaux antérieurs) pourrait donc se révéler particulièrement pertinent.

Enfin, une partie du travail de post doctorat consistera à coanimer le séminaire « Villes et travail ». Deux thématiques sont en particulier travaillées lors de cette première année de séminaires : les espaces de travail et la division du travail. Les prochaines thématiques seront à coconstruire et à faire vivre.

3. COMPETENCES ATTENDUES DU CANDIDAT

La chercheuse ou le chercheur devra présenter les compétences suivantes :

- Doctorat en sociologie, géographie, aménagement, économie ou histoire
- Intérêt pour le travail et capacité à conduire en priorité des enquêtes empiriques de terrain. Il peut y avoir aussi un travail d'exploitation de bases de données portant sur l'emploi et le travail (enquête EMPLOI, enquête Conditions de Travail, enquête REPONSE, enquête SINE ...)
- Capacité d'organisation et d'animation d'évènements scientifiques

Les missions de la chercheuse ou du chercheur seront les suivantes :

- Conduite d'un projet de recherche personnel inscrit dans l'optique du GT (60 % du temps de travail) et participation à des publications en lien avec le GT.
- Participation
 - A l'organisation et à l'animation des séances de séminaire et des journées d'études « Villes, travail, métiers »,
 - Au montage d'éventuelles sorties de terrain liées au GT (en Île-de-France).
 - A l'organisation et à l'animation d'une journée en direction du public étudiant de la Cité Descartes

4. RESPONSABLES SCIENTIFIQUES A CONTACTER





Pétronille Harnay (petronille.reme-harnay@univ-eiffel.fr)
Splott/Ame
Université Gustave Eiffel
Bâtiment Bienvenue
14-20 bd Newton
77420 Champs sur Marne

Rémi Desmoulière (remi.desmouliere@univ-eiffel.fr)
ACP
Université Gustave Eiffel
Bâtiment Bois de l'Etang – aile C
Rue Galilée
77420 Champs-sur-Marne

5. MODALITES DU CONTRAT D'EMBAUCHE

Durée du contrat d'embauche	1 an (à compter du 1 ^{er} octobre 2023)
Temps de travail	100%
Rémunération nette mensuelle	Environ 2 278€ net/mois
Localisation géographique	Champs sur Marne

6. PIÈCES À JOINDRE AU DOSSIER DE CANDIDATURE

Curriculum Vitae analytique	
Résumé de thèse (liens vers manuscrit de thèse si possible) et documents de soutenance (pré-rapport et rapport). Dans le cas où la soutenance n'a pas encore eu lieu, les pré-rapports suffiront.	
Présentation du projet de recherche en quelques pages	
1 ou 2 publications éventuelles	

7. ENVOI DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Date limite d'envoi par mail du dossier de candidature complet : 1 ^{er} juin
Le dossier de candidature doit être accompagné des pièces à joindre au dossier. Le dossier doit être envoyé par mail ou par l'application « WeTransfer » à Laura Bouriez, responsable administrative du LabEx Futurs Urbains : laura.bouriez@univ-eiffel.fr Site du LabEx Futurs urbains : https://futurs-urbains.fr

Important :

- Les dossiers de candidature doivent être envoyés en **1 seul et même fichier sous format .pdf**
- **Tout dossier qui ne sera pas envoyé au format demandé et incomplet ne sera pas recevable**