

29,6 millions de personnes actives en France, dont plus de 14 millions sont des femmes.

Elles n'ont jamais été autant diplômées et autant présentes dans toutes les catégories professionnelles. Et pourtant, les inégalités de genre sur le marché du travail persistent et se renouvellent.

L'enjeu de cet ouvrage est de faire dialoguer la recherche sur le genre au travail et les mouvements revendicatifs de femmes, notamment féministes et syndicalistes.

La décennie 2010 a été celle du renouveau des luttes sociales et écologistes, où les femmes ont fait entendre leurs voix. Au sein du « printemps arabe », des « Gilets jaunes », contre les fermetures d'usines, qu'elles travaillent dans les services publics ou privés (maisons de retraite, hôpitaux, écoles, commerce, nettoyage), toutes se sont mobilisées pour dénoncer leurs conditions de travail, de salaire et d'emploi ou la réforme des retraites.

Ici, chercheuses et militantes reviennent sur ces luttes et interrogent les effets des politiques d'égalité professionnelle, les enjeux genrés de l'espace numérique ou encore les conséquences professionnelles des violences conjugales.

Interrompues par la crise sanitaire et le confinement, les mobilisations n'ont pas pour autant quitté le terrain médiatique. Au contraire, ce fut l'occasion inattendue de rendre visibles la présence des femmes dans les métiers essentiels, la pénibilité et le manque de valorisation de leurs emplois.

MAGE

www.syllepse.net  
20 €

SYLLEPSE

LE GENRE AU TRAVAIL

NATHALIE LAPEYRE, JACQUELINE LAUFER,  
SÉVERINE LEMIERRE, SOPHIE POCHIC, RACHEL SILVERA (DIR.)

# LE GENRE AU TRAVAIL

RECHERCHES FÉMINISTES ET LUTTES DE FEMMES

SOUS LA DIRECTION DE

NATHALIE LAPEYRE  
JACQUELINE LAUFER  
SÉVERINE LEMIERRE  
SOPHIE POCHIC  
RACHEL SILVERA



SYLLEPSE

# TABLE DES MATIÈRES

AVANT-PROPOS	
LES FEMMES EN PREMIÈRE LIGNE FACE AU COVID- 19 NATHALIE LAPEYRE, JACQUELINE LAUFER, SÉVERINE LEMIERE, SOPHIE POCHIC, RACHEL SILVERA	11
INTRODUCTION GÉNÉRALE	15
<b>PARTIE 1</b> <b>DES INÉGALITÉS PARI MI LES FEMMES</b>	
<b>CHAPITRE 1</b> <b>HISTOIRES DE LUTTES DE FEMMES, ICI ET AILLEURS</b>	
INTRODUCTION SOPHIE POCHIC	23
« TAISEZ-VOUS MESDAMES » : LA GRÈVE DES CHÈQUES POSTAUX EN 1968 ENTRETIEN AVEC GISELE MOULIÉ	27
LA « VALEUR DU TRAVAIL » DES OUVRIÈRES EN DÉBAT, DES ANNÉES 1968 À LA LOI ROUDY FANNY GALLOT	33
FAIRE ENTRER LA SECONDE VAGUE DU FÉMINISME SUR LES LIEUX DE TRAVAIL : LES GROUPES FEMMES D'ENTREPRISES ENTRETIEN AVEC SUZY ROJTMAN, FRANÇOISE PIERQUIN, DANIELLE RIVA ET EMMANUELLE DUPUY	41
SYNDICALISME, FEMMES ET FÉMINISME, EN ITALIE, DANS LES ANNÉES 1970 ANNA FRISONÉ	55
DE 1995 À AUJOURD'HUI : LA PLACE DES FEMMES DANS LES MOBILISATIONS CONTRE LES RÉFORMES DES RETRAITES ENTRETIEN AVEC ANNICK COUPÉ	63

<b>DES OUVRIÈRES DANS LES SYNDICATS TUNISIENS DEPUIS LA RÉVOLUTION : ENTRE ESPOIRS D'ÉMANCIPATION ET MARGINALISATION</b>	<b>71</b>
ARBIA SELMI	

<b>« NOUS SOMMES SORTIES DE NOTRE IMPUISSANCE » : EXPÉRIENCES DE FEMMES GILETS JAUNES</b>	<b>79</b>
ENTRETIEN AVEC DES FEMMES GILETS JAUNES DE SAINT-NAZAIRE	

## **CHAPITRE 2**

### **LES SERVICES, ENTRE DÉVALORISATION ET MOBILISATIONS**

<b>INTRODUCTION</b>	<b>87</b>
NATHALIE LAPEYRE ET RACHEL SILVERA	

<b>LE MILITANTISME SYNDICAL DANS LES CRÈCHES : L'ÉGALITÉ PEUT-ELLE ÊTRE UN MOT D'ORDRE ?</b>	<b>91</b>
ÈVE MEURET-CAMPFORT	

<b>REVALORISER LES MÉTIERS DU SOIN : SE BATTRE AU NOM DU PRINCIPE « À TRAVAIL DE VALEUR ÉGALE, SALAIRE ÉGAL »</b>	<b>101</b>
RACHEL SILVERA	

<b>DÉNONCER LA « NON-TRAITANCE » DANS LES EHPAD</b>	<b>111</b>
ENTRETIEN AVEC BARBARA FILHOL	

<b>LA FSU ET L'ENGAGEMENT FÉMINISTE</b>	<b>117</b>
ENTRETIEN AVEC SIGRID GÉRARDIN	

<b>MOBILISER LES TRAVAILLEUSES DES QUARTIERS POPULAIRES</b>	<b>125</b>
ENTRETIEN AVEC ANA AZARIA	

<b>L'IMPOSSIBLE MIXITÉ DES MÉTIERS PÉNIBLES ? L'ÉGALITÉ NÉGLIGÉE AU SEIN DES ENTREPÔTS LOGISTIQUES</b>	<b>131</b>
HAUDE RIVOAL	

## **CHAPITRE 3**

### **À QUI PROFITE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ?**

<b>INTRODUCTION</b>	<b>141</b>
JACQUELINE LAUFER	

<b>VERS UNE « ÉGALITÉ ÉLITISTE » ? LES ENGAGEMENTS SÉLECTIFS DES ENTREPRISES EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE</b>	<b>147</b>
SOPHIE POCHIC	

<b>LES RÉSEAUX DE FEMMES CADRES AU SEIN DES GRANDES ENTREPRISES, ENTRE LOGIQUES NÉOLIBÉRALES ET <i>SOFT FEMINISM</i></b>	<b>157</b>
NATHALIE LAPEYRE	
<b>LES DEUX MARCHÉS DU CONSEIL EN ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE</b>	<b>167</b>
SOLINE BLANCHARD	
<b>FORMER, POUR MONTRER À QUEL POINT IL EST NÉCESSAIRE DE NÉGOCIER ET D'AGIR...</b>	<b>175</b>
ENTRETIEN AVEC DOMINIQUE MARCHAL	
<b>DÉFENDRE LES FEMMES DE L'ENCADREMENT À LA CFE-CGC</b>	<b>181</b>
ENTRETIEN AVEC CAROLE CANO	

## **PARTIE 2**

### **NOUVEAUX ENJEUX FÉMINISTES ET NOUVEAUX RISQUES POUR L'ÉGALITÉ**

#### **CHAPITRE 4**

### **LE GENRE DE L'ESPACE NUMÉRIQUE : QUELLES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI POUR LES FEMMES ?**

<b>INTRODUCTION</b>	<b>201</b>
NATHALIE LAPEYRE	
<b>LES FEMMES DANS LE NUMÉRIQUE : « LA NÉCESSITÉ DE REPENSER TOUT LE MODÈLE DE SOCIÉTÉ »</b>	<b>207</b>
ENTRETIEN AVEC SABINE REYNOSA	
<b>LES PRATIQUES INCLUSIVES DANS LE NUMÉRIQUE : CHANGER L'INSTITUTION POUR CHANGER SA POPULATION</b>	<b>213</b>
ISABELLE COLLET	
<b>FORMER LES FEMMES AU NUMÉRIQUE : « DONNER DU SENS, DONNER ENVIE, CRÉER DE NOUVEAUX IMAGINAIRES »</b>	<b>221</b>
ENTRETIEN AVEC EMMANUELLE LARROQUE	
<b>LE BONHEUR AU TRAVAIL : LEURRE OU RÉALITÉ POUR LES INFORMATICIEN-NES ?</b>	<b>227</b>
THOMAS COUPPIÉ ET DOMINIQUE ÉPIPHANE	
<b>QUAND LE SEXISME SE CACHE DERRIÈRE LA MIXITÉ : LE CAS DU CONSEIL EN SYSTÈMES D'INFORMATION</b>	<b>235</b>
ÉLODIE EVERT	

**CHAPITRE 5**  
**LE GENRE DE L'ESPACE NUMÉRIQUE :**  
**DU CYBERFÉMINISME AU CYBERSEXISME**

<b>INTRODUCTION</b> RACHEL SILVERA	<b>245</b>
<b>LES FÉMINISMES EN LIGNE</b> JOSIANE JOUËT	<b>249</b>
<b>DE #SOSEGAPRO À #NOUSTOUTES : QUAND LA MOBILISATION NUMÉRIQUE PAIE</b> ENTRETIEN AVEC CAROLINE DE HAAS	<b>255</b>
<b>#VIEDEMERE, #8MARS 15H40 : RELANCER LES MOBILISATIONS SYNDICALES</b> <b>À TRAVERS LES RÉSEAUX SOCIAUX</b> ENTRETIEN AVEC CLAIRE SERRE-COMBE	<b>263</b>
<b>PAROLES DE FEMMES, PAROLES DE FÉMINISTES, COMMENT PORTER UN MESSAGE FACE</b> <b>À LA VIOLENCE SEXISTE ?</b> ENTRETIEN AVEC RAPHAËLLE RÉMY-LELEU	<b>269</b>
<b>SOUTENIR EN LIGNE LES JEUNES FEMMES VICTIMES DE VIOLENCES</b> ENTRETIEN AVEC LOUISE DELAVIER	<b>275</b>

**CHAPITRE 6**  
**VIOLENCES INTRAFAMILIALES ET CONJUGALES :**  
**LES CONSÉQUENCES SUR L'EMPLOI DES FEMMES**

<b>INTRODUCTION</b> SÉVERINE LEMIERE	<b>283</b>
<b>ACCÈS À L'EMPLOI DES FEMMES VICTIMES DE VIOLENCES : UN ENJEU RÉCENT</b> <b>DES POLITIQUES PUBLIQUES EN FRANCE</b> IMAN KARZABI	<b>285</b>
<b>S'ENGAGER POUR L'AUTONOMIE DES FEMMES ET CONTRE LES GROSSESSES PRÉCOCES</b> <b>ET LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES</b> ENTRETIEN AVEC MAUD OLIVIER	<b>291</b>
<b>LE RETOUR À L'EMPLOI DES FEMMES VICTIMES DE VIOLENCES CONJUGALES : UN OBJECTIF</b> <b>COMMUN EN FRANCE ET AUX ÉTATS-UNIS ?</b> PAULINE DELAGE	<b>297</b>

<b>L'IMPACT DE LA VIOLENCE ENTRE PARTENAIRES SUR LE TRAVAIL, LES COLLÈGUES ET LES LIEUX DE TRAVAIL : PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BELGE</b>	<b>305</b>
BARB MACQUARRIE	
<b>« AUJOURD'HUI, LE LIEN ENTRE VIOLENCES CONJUGALES ET TRAVAIL EST UN IMPENSÉ »</b>	<b>309</b>
ENTRETIEN AVEC SOPHIE BINET	
<b>QUAND LES VIOLENCES CONJUGALES PASSENT LA PORTE DE L'ENTREPRISE</b>	<b>315</b>
SÉVERINE LEMIERE	
<b>BIBLIOGRAPHIE</b>	<b>325</b>
<b>LES AUTRICES ET L'AUTEUR</b>	<b>337</b>
<b>LES ASSOCIATIONS</b>	<b>339</b>