

Intitulé du poste : **Doctorant contractuel (F/H)**

L'innovation tirée par le *care*. Le cas des soins aux personnes âgées en France et au Japon.
Analyser l'impact de la technologie sur la qualité de l'emploi du personnel soignant

Niveau de recrutement : Catégorie A

Date prévisible de début du contrat : 1^{er} septembre 2024

Contrat doctoral d'une durée de 36 mois à temps complet (sur la base de 38h45 par semaine)

Niveau de rémunération : 2300 € bruts par mois

Localisation du poste : Unité de recherche IRIS UMR8156
Lieu de travail : Campus Condorcet
8, cours des Humanités
93322 Aubervilliers

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

L'Ecole des hautes études en sciences sociales (www.ehess.fr) est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel, « grand établissement » assurant une mission de recherche dans le domaine des sciences humaines et sociales et de formation à la recherche. L'établissement accueille 3 000 étudiants dont 1 500 doctorants (avec près de 250 thèses soutenues par an dans toutes les disciplines des sciences sociales) et autant de mastérants. L'EHESS accueille également 40 unités de recherche organisées autour d'un domaine, d'une approche ou, pour un tiers d'entre elles, d'une « aire culturelle ». En leur sein, plus de 500 enseignants et chercheurs développent les savoirs, forment et encadrent les étudiants de master et les doctorants. L'École est membre fondateur de l'Établissement public Campus Condorcet, dont la mission est la coopération scientifique entre ses membres fondateurs, et notamment le soutien à leurs programmes de recherche, et la mise à disposition des chercheurs et des étudiants fréquentant le Campus de conditions de vie et de travail à la hauteur des normes internationales.

Le projet INNOVCARE est l'un des projets sélectionnés dans le cadre du Programme prioritaire de recherche sur l'autonomie (n°ANR-23-PAVH-0005). L'objectif d'INNOVCARE est de définir et de mettre en œuvre un processus d'innovation par le *care* pour renforcer l'autonomie des personnes âgées, avec les objectifs suivants : sécuriser l'environnement de la personne, assurer sa mobilité, ralentir/compenser la perte de ses capacités cognitives, préserver et renforcer les liens sociaux. Ce projet s'inscrit dans une perspective interdisciplinaire au sein des sciences sociales et humaines (éléments centraux et moteurs du projet) et entre les sciences sociales, la médecine et l'ingénierie, il offre également une perspective comparative entre la France et le Japon.

Le consortium, coordonné par Sébastien Lechevalier (EHESS, IRIS), regroupe une soixantaine de chercheurs en France et au Japon, qui adhèrent tous à l'approche "care-led innovation". Organisé en 5 Work-Packages, le projet INNOVCARE prévoit de recruter une dizaine de doctorants et post-doctorants contractuels sur la période 2024-2027.

Lien vers le projet : <https://innovcare.hypotheses.org>

PRESENTATION DU PROJET

Le défi de l'augmentation de la longévité humaine et du vieillissement de la population est une préoccupation majeure pour nos sociétés. L'un des principaux problèmes consiste à fournir des soins aux personnes âgées, qui sont souvent confrontées à une perte d'autonomie et à des formes de vulnérabilité. Pour résoudre ce problème, l'utilisation de la robotique personnelle a été reconnue comme une solution possible, en particulier au Japon. Cependant, cette approche a ses limites, qui ont été identifiées par des anthropologues (Wright, 2023) et les sociologues de l'innovation (Morey, 2022 ; Tamaki Welply & Lechevalier, 2024) entre autres. Le projet part du principe que la prise en charge des personnes âgées n'est pas un problème ponctuel, mais plutôt une question fondamentale liée à la manière dont les besoins sociaux et les réponses technologiques sont liés. Ainsi, il est urgent de reconnecter les dynamiques sociales et technologiques en proposant des concepts et des pratiques innovantes qui privilégient le *care* comme critère ultime de l'innovation (Lechevalier, 2019).

L'utilisation des nouvelles technologies pour améliorer le *care* est confrontée à un double défi. Premièrement, si l'innovation peut accroître la productivité, elle peut aussi compromettre la qualité des services ou entraîner le développement de modèles de dépendance au sentier technologique, qui ont des effets négatifs sur le plan social et environnemental (Ahlborg et al., 2019 ; Voulvoulis & Burgman, 2019). Deuxièmement, les nouvelles technologies influencent les systèmes de production et les organisations du travail, entraînant des changements dans le contenu et l'exécution des tâches. Les effets perturbateurs des nouvelles technologies ont été bien documentés dans les sciences sociales, notamment la destruction et le déplacement de la main-d'œuvre, le « technostress », les processus de requalification et les changements dans l'organisation du travail (Duhautois et al., 2020 ; Mofakhami, 2019, 2021). Par conséquent, l'adoption de nouvelles technologies devrait être étudiée dans un cadre institutionnel et être analysée à travers un arbitrage entre gains de productivité et qualité des services ou des biens, d'une part, et effets négatifs sur l'emploi et l'environnement, d'autre part.

Ce projet se concentrera sur l'étude de l'adoption de la technologie dans le secteur des soins en examinant les effets positifs et négatifs de technologies spécifiques au secteur - telles que la robotique, l'intelligence artificielle, les technologies de l'information et de la communication et les dispositifs médicaux - sur la qualité de l'emploi des travailleurs du secteur des soins.

MISSIONS

Tâches collectives

Le projet Innovcare, dont l'EHESS est l'établissement coordinateur, regroupe un consortium de 18 partenaires, 11 français et 7 japonais. La participation aux dispositifs transversaux de travail : séminaire collectif de recherche mensuel, rencontres inter-équipes, workshop, animation de la recherche est requise tout au long du contrat doctoral.

Recherche individuelle

Le la doctorant·e développera une recherche originale, dans le cadre du projet, visant à contribuer à la **compréhension de l'impact de l'adoption des technologies dans le secteur des soins pour le personnel soignant par le biais d'analyses quantitatives et qualitatives dans une perspective comparative**. Il existe plusieurs façons de mener une étude comparative sur le secteur des soins en France et au Japon. Plusieurs stratégies empiriques pourraient être mobilisées pour réaliser ce programme de recherche de manière comparative entre la France et le Japon :

Tout d'abord, l'utilisation des données de l'enquête annuelle sur les soins de longue durée menée par la Care Work Foundation au Japon permet de se faire une idée du processus technologique dans le secteur des soins au Japon. Ces données fournissent des informations sur les stratégies technologiques et la gestion des ressources humaines au niveau des établissements de soins.

Deuxièmement, en France, l'enquête nationale sur les conditions de travail offre des données couplées employeur-employé qui fournissent des informations sur les stratégies technologiques et la GRH dans tous les secteurs, ce qui permet une comparaison sectorielle (secteurs de soins vs secteurs non liés aux soins). La vague 2019 est déjà disponible, et la nouvelle vague de 2023 sera bientôt disponibles pour la recherche.

Enfin, le projet de recherche émet l'hypothèse que les institutions, tant formelles qu'informelles, jouent un rôle important dans le rythme et la qualité de l'adoption technologique. Une analyse comparative des institutions du travail qui s'articulent avec celles du soin et de la santé, en France et au Japon, pourrait fournir des informations précieuses sur le rôle de ces institutions dans le processus d'innovation tiré par le *care*, notamment en ce qui concerne la qualité de l'emploi des travailleurs du secteur des soins.

- 1) L'objectif de ce projet est d'utiliser de manière holistique le concept d'innovation tirée par le *care* pour effectuer une analyse multidimensionnelle de la qualité de l'emploi des travailleurs du secteur des soins.
- 2)
- 3) La partie théorique se concentrera sur la construction du concept d'innovation tirée par le *care* dans différents contextes institutionnels en analysant la littérature sur le travail, l'innovation et les soins.
- 4) La recherche empirique comprendra des études de cas comparatives et un suivi des processus afin de réaliser une analyse qualitative institutionnelle (Schlüter, 2010 ; Skarbek, 2020). En outre, l'étude comportera des analyses empiriques de données d'enquête et de données administratives provenant de France et du Japon permettant des analyses comparatives d'indicateurs nationaux et des évaluations des technologies, de leurs coûts et de leur impact estimé sur le *care*.
- 5) Ce projet adopte une approche comparative internationale, accordant une importance particulière à la comparaison avec le cas japonais. De plus, si le profil du candidat l'exige, la comparaison avec la France peut être remplacée par un autre pays.

CONDITIONS/SUJETIONS PARTICULIERES D'EXERCICE

Des enquêtes sur le terrain seront menées au Japon.

Toutes les données identifiées (japonaises et françaises) sont disponibles pour les chercheurs doctorants.

Les analyses qualitatives sont basées sur le matériel disponible.

Le doctorat sera réalisé au sein de l'[école doctorale de l'EHESS](#) à Paris et du Campus Condorcet à Aubervilliers.

COMPETENCES REQUISES

L'approche méthodologique implique une démarche pluridisciplinaire et nous encourageons les candidatures d'étudiant.es ayant une formation en sociologie, en économie, en épidémiologie sociale, en STS ou en santé. Des compétences quantitatives sont requises pour certaines parties du projet de recherche.

PROFIL RECHERCHÉ

Étudiant titulaire d'un Master 2 en sciences sociales (sociologie, économie, sciences politiques).

Les profils issus d'autres sciences sociales seront également pris en compte.

- Capacité à mener des enquêtes et des entretiens semi-structurés
- Maîtrise de l'anglais scientifique écrit et parlé
- Intérêt pour la multidisciplinarité
- Capacité à travailler au sein d'une équipe de recherche
- Connaissance du travail dans le domaine du vieillissement et/ou du handicap
- Maîtrise des outils et techniques d'analyses quantitatives

MODALITES DE CANDIDATURE

Les dossiers de candidatures devront obligatoirement comporter les pièces suivantes :

- un CV
- une lettre de motivation + si possible, 2 lettres de référence (documents à fusionner pour dépôt en ligne)
- un projet de recherche portant sur les aspects que le.a candidat.e souhaiterait développer pendant la durée du contrat
- Copie du Mémoire de master 2
- Copie du dernier diplôme obtenu ou relevé de notes

Les candidatures doivent être déposées sur l'interface emploi de l'EHESS : <https://recrutement.ehess.fr> Les candidats dont les dossiers auront été présélectionnés, seront convoqués pour une audition qui aura lieu

Pour toute information concernant le projet et les attendus scientifiques du poste, merci de contacter :
innovcare@ehess.fr et malo.mofakhami@univ-paris13.fr